

# 7th sense

セブンセンス

### セブンセンスグループ

セブンセンス税理士法人  
セブンセンス社会保険労務士法人  
セブンセンス行政書士法人  
セブンセンス株式会社  
株式会社アイクス  
株式会社東京ビジネスセンター  
セブンセンスマーケティング株式会社  
セブンセンスR&D株式会社  
株式会社セブンセンスファーム  
セブンセンスFAIR株式会社  
<https://www.seventh-sense.co.jp/>



hmr  
seventh sense

## INDEX

セブンセンスグループ .....	P. 2
経営セーフティ共済を使った節税策 .....	P. 4
労働条件明示のルールが変わるってどういうこと? ...	P. 6
相続トラブルを防ぐためにも年末年始で話し合いを ...	P. 7
ちょっとITタイム .....	P. 8
若者円卓会議 NEWS .....	P. 9
健康経営プロジェクト .....	P. 10





会計事務所業界をリードする、それが、セブンセンスグループ。

セブンセンスグループは、時代の変化に合わせて変化し続け、挑戦し続ける。そしてこれからも、常に「お客様のために」を考えお客様とともに成長し続けていきます。

## Sense of Humor

企業理念

チャレンジング × チェンジング ≡ セブンセンス

Vision

お客様とともにグローバル・エコノミーを創出する

Mission

お客様から最高に信頼される相談相手となる

社員とその家族のwell-beingを実現する

Value

圧倒的なプロ意識を持つ

ハーフ革命に挑戦する

自己限定をしない

社会正義に貢献する

セブンセンスグループが基本理念に据える「Sense of Humor」人には五つの感覚があり、第六感があり、そしてセブンセンスグループは七つ目の感覚として「ユーモア」を大事にしています。日々、に少しのユーモアをプラスする。たったそれだけのことで、プライベートも仕事も充実し、会社や社員の人生がより豊かで輝いたものになっていきます。そして、これによって新しい目線と自由な発想も生まれていきます。これこそが、お客様と社員と企業に関わる全ての人々と、幸せな毎日を過ごすために大事だと考える、セブンセンスグループの「ユーモア」なのです。

# 国内有数の総合型会計事務所。



## 会計・税務

会計・税務顧問業務をはじめとして、会社設立・資金調達などの創業支援、税務申告業務、国税庁OB税理士による税務調査対応など、多様なお客様へ会計・税務サービスを提供しています。

税務相談・申告  
税務調査対応  
会社設立・創業支援  
会計コンサルティング  
相続税対策・申告

## 人事・労務

給与計算や社会保険、労働保険の事務手続きなどの実務から、労働基準法その他法令に準拠した就業規則、賃金制度の作成、各種助成金の相談・手続き等。お客様のニーズに合わせ、細やかにサポートします。

人事労務  
労働保険、社会保険  
各種助成金に関する相談、  
手続代行  
給与計算代行

## 経営コンサルティング

50年以上の歴史と有資格者や各種専門家とのネットワークを生かしたコンサルティング。特に医療業種への相談実績は長く、多くの病院等を支援してきました。自社開発の業務管理ツールの提供も強みの一つです。

コンサルティング

## 事業承継・M&A・相続

後継者不足に悩む中小企業の事業承継やM&A支援を行います。また個人のお客様に向け、老後の悩みに寄り添う相続支援にもノウハウの蓄積があり、多くのお客様から信頼をいただいています。

事業承継  
M&A  
相続

## IT/DX支援

業界に先駆けたIT導入による知見を基に、IT/DX化への各種コンサルティングも行っています。グループ内の「中小企業DX推進研究会」では日々、知見の充実と普及に携わっています。

IT/DX支援  
BPO支援



※各拠点により対応が異なる場合がございます。



# 経営セーフティ共済を使った節税策

税理士  
行政書士

徐 瑛義

そう よんい

■ 虫垂炎の手術をしました。たった数センチ切るだけでも術後は痛むものですね。改めて健康の有難みを感じます…。



グループ  
代表

近年、生命保険を使った法人税節税は、相次ぐ税制改正によって次々と封じられ、現在では大胆に節税できる生命保険商品は殆どありません。

そこで今回は、生命保険よりもお手軽でお得な節税商品ともいえる「経営セーフティ共済」という制度について、その活用法をお伝えします。もっとも、この経営セーフティ共済はそもそも節税対策としての制度ではないのですが、プロはこんな見方・方法で節税策を考えます。

## 1. 経営セーフティ共済制度の概要

経営セーフティ共済は、その正式名称を「中小企業倒産防止共済」といいます。中小企業の場合は取引先の倒産リスクが高く、また、特定の大口取引先との関係が強い企業が多いという傾向があります。それ故に、取引先が倒産した場合における連鎖倒産の危険性も大企業に比べると高い傾向にあります。そこで、取引先事業者が倒産した際に、中小企業が連鎖倒産や経営難に陥ることを防ぐためのセーフティネットとして設けられたのが「中小企業倒産防止共済（経営セーフティ共済）」です。ちなみに、「中小企業倒産防止共済」という正式名称は長くて言いづらいので、専門家などの間では「セーフティ共済」、「倒産防止共済」、「倒産防」などの略称で呼ばれています。

毎月の掛金限度額は20万円で総額800万円に達するまで積み立てることができます。そして、実際に取引先が倒産した場合には、無担保・無保証・無利子で積立総額の最高10倍（上限8,000万円）までの緊急融資を受けることができます。ただし、被害額と掛金積立総額の10倍に相当する額のいずれか少ない額となります。

経営セーフティ共済への加入は、1年以上継続して事業を行っている中小企業者（法人、個人事業主、一定の組合）であることが要件です。また、業種、資本金又は出資金の額、従業員数によって加入制限があります。例えば、医療法人やNPO法人などは加入対象とはなりません。さらに、経理内容が不明の場合や、所得税や法人税を滞納している場合など、加入要件を満たしていても加入することができない場合があります。詳細は中小機構のホームページなどでよく確認する必要があります。

※中小機構ホームページ（経営セーフティ共済） <https://www.smrj.go.jp/kyosai/tkyosai/>

## 2. 緊急融資以外にもメリットは沢山

経営セーフティ共済の掛金は、税法上、その全額が損金（法人の場合）または必要経費（個人事業主の場合）に算入することができます。掛金は月額5,000円～20万円までの範囲内であれば5,000円刻みで任意に設定することができ、一度決定した掛金月額は途中で増額も減額も自由です。

また、掛金を一括で払い込む前納制度があり、前納すると1ヶ月当たりの掛金が0.009%割引される「前納減額金」というお得な割引制度もあります。

さらに、経営セーフティ共済は契約者の任意でいつでも解約可能です。掛金を40ヶ月以上払い続けた後の解約であれば積立額の全額が戻ります。逆に、納付月数が40ヶ月に満たない時点で解約すると元本割れしてしまいます。また、納付月数が12ヶ月未満の場合には掛捨てとなり、そもそも解約手当金を受け取ることはできませんので要注意です。

取引先が倒産しなくても、臨時に資金が必要となった場合には解約手当金の95%相当額までの貸付を受けることができます。貸付額は30万円以上（5万円単に）で、この場合には金融情勢に応じた金利負担があります。

### 3. 節税商品としてどう使うか？

さて、プロはこの制度を節税商品として生命保険の代わりに使います。節税商品として利用するためのこの制度のポイントは以下の3つです。

- ① 掛金（積立額）が全額経費になる
- ② 前払い（前納）ができる
- ③ 解約時に100%全額が戻る

月額20万円で40ヶ月、積立総額800万円を全額経費として積立可能です。法人税率を30%と仮定すると、総額800万円の積み立てに対して法人税額240万円が減額されます。つまり、実質負担560万円で800万円分の積立ができるということです。

40ヶ月以上継続して掛金を納付していれば解約時に解約手当金が100%戻ってきます。しかし、解約手当金は益金として法人税が課せられますから、積立で解約するだけでは節税対策とはなりません。だから、800万円に達したら払い止めにしてそのまま放置しておきます。そして、例えば社長の退職金支払時など必要な時に解約すれば解約手当金と退職金が相殺されて税負担はなくなります。

実質560万円の負担で800万円を積立で、解約時には800万円全額が戻ってきます。これを利回りに換算すると、実質返戻率はなんと142%超となります。トータルで大きな節税メリットを享受できることが分るでしょう。

これが生命保険と同じ節税効果です。しかも、生命保険の場合は全額損金には制約がありますし、通常は解約返戻金が100%ということはありません。これに対して、経営セーフティ共済は税法上何の問題もなく全額損金となって解約時は全額戻ってきます。期末になって利益が出そうな時には、向こう12ヶ月分を前納して利益調整に使うことができます。例えば12月決算法人の場合は、1月から12月までは毎月20万円を納付し12月に12ヶ月分240万円を前納する、という荒業を使ってこの全額を損金として利益を圧縮することも可能です。

ただし、生命保険の代用品としての難点は、最大800万円しか積立できないということです。だから、この金額ではカバーしきれない部分を生命保険などで補う、というのが基本的な考え方になります。セブンセンスでは、生命保険を利用した節税策を考える前にまずはこのセーフティ共済への加入をお勧めしています。

### 4. 小規模企業共済とセットで活用を？

今回は詳述しませんが、同じような共済制度に「小規模企業共済」というものがあります。これは個人事業主や中小零細企業オーナーが引退する時のための退職金積立制度です。

月額上限7万円、年間上限84万円を積み立てることができ、「小規模企業共済等掛金控除」として所得控除となります。法人の場合は直接損金となるわけではありませんが、トータルとしての効果は同じです。経営セーフティ共済の年間240万円と併せれば、年間最大324万円の掛金全額を経費（所得控除）として積み立てることが可能となるのです。

以上の2つの国営共済制度を最大限に活用することが中小零細企業の節税対策の基本のキです。

# 労働条件明示のルールが変わるって どういうこと？

社労士 那須 依子

なす よりこ

赤坂  
オフィス  
リーダー

社会保険  
労務士

■趣味はライブに行くこと。ヘッドネーションの為髪を伸ばしています。



今年2024年4月から労働条件明示のルールが変更されます。

簡単に言いますと雇い入れ時や更新時に従業員に伝えなければならない事項が増えます。

既にご存知の方にも、全然知らなかったよという方にもわかりやすくポイントをお伝えいたします。

**2024年4月以降に締結する労働条件には、以下の明示事項の追加が必要です**

明示のタイミング	新しく追加される明示事項
全ての労働契約の締結時と有期労働契約の更新時	1. 就業場所・業務の変更の範囲
有期労働契約の締結時と更新時	2. 更新上限（通算契約期間または更新回数の上限）の有無と内容 併せて、最初の労働契約締結時より後に更新上限を新設・短縮する場合は、その理由を労働者に <b>あらかじめ</b> 説明する必要があります。
無期転換ルールに基づく無期転換申込権が発生する契約の更新時	3. 無期転換申込機会 4. 無期転換後の労働条件 併せて、無期転換後の労働条件を決定するに当たって、就業の実態に応じて、正社員等とのバランスを考慮した事項について、労働者に説明するよう努力しなければなりません。

## 気になるポイント Q&A

Q1	今いる従業員にも明示し直さなければならないのでしょうか？
A	2024年4月以降に新しく雇う従業員、更新のある従業員だけで問題ないです。
Q2	2024年4月以降の契約内容を3月以前に締結する場合も明示の必要はありますか？
A	明示しなくても問題ないです。ですが、従業員の理解を深めるため、新しい明示ルールに対応した方が良いでしょう。
Q3	就業の場所や従事すべき業務の変更範囲の明示は、次の契約更新時に命じる可能性があるものも明示する必要がありますか？
A	その契約期間に生じる可能性のあるもののみで問題ないです。ですが、更新後に可能性がある旨を記載することは従業員のキャリアパスを明らかにする等の観点から望ましいでしょう。
Q4	有期労働契約の更新回数の上限とは、初めの契約から数えた回数を記載するのですか？それとも残りの更新回数でしょうか？
A	雇用主と従業員の認識が一致する表現で構いません。どちらも記載する方が混乱はないでしょう。
Q5	従業員が無期転換申込権を行使しないと意思表示している場合でも明示は必要でしょうか？
A	明示をしなければなりません。

### 必要なのは従業員との意思疎通（労使コミュニケーション）

前述の通り、必ず明示しなければならない事項のほか、明示することが望ましいとされている事項もあります。法律上の義務だけでなく、従業員の納得感を得ることが、不要な離職やトラブル発生の防止に繋がります。丁寧な説明と、必要に応じて自社の制度の改善や就業規則等の変更も検討が必要となるでしょう。

### とは言っても手間だし難しい…

では、労働条件通知書を新ルールに合わせようとお考えになった方も、実際に作成してみようとしたところ表現が合っているのかわからない、時間がない、全体的に見直さなければならないかも…と少しでもお困りでしたら、是非セブセンスグループにご相談ください。

# 相続トラブルを防ぐためにも 年末年始で話し合いを

## 岡田 直紀

山陰  
オフィス

おかだ なおき

資産  
税部  
部長

■趣味はドライブと  
映画鑑賞  
最近、運動不足を  
感じ、ウォーキングを  
始めました。



年々増えている相続トラブルの多くは、コミュニケーション不足に原因があります。このようなトラブルを防ぐためにも、お正月などで家族が集まる機会に相続について話し合いをしておきましょう。今回は相続に備えた話し合いのポイントなどについて紹介します。

## 1. トラブルの主な原因は家族間のコミュニケーション不足

全国の家裁裁判所の遺産分割事件数は長期的に増加傾向にあり、相続におけるトラブルは他人事ではなくなってきています。「令和3年司法統計年報」によると、遺産分割事件のうち認容・調停成立件数（「分割しない」を除く）6,934件のうち、遺産が1,000万円以下のものは2,279件（約30%）もあり、相続トラブルは必ずしも富裕層だけのものではないということがわかります。相続トラブルの原因の多くは家族間のコミュニケーション不足にあります。仲のよい家族であっても、相続は話題にしにくいいため、家族間での意思疎通ができていないまま親の死を迎えることは珍しくありません。その結果、遺産分割で揉めてしまうのです。このような相続トラブルを防ぐためには、親と子が、相続について話し合いをしておくことが重要です。親は自身の意向を子ども達に正確に伝え、その考えを家族で共有することが、将来のトラブルや対立を回避することにつながります。

## 2. 相続に備えて親子で話し合っておきたい内容とは？

相続に備えて、まずは財産や法定相続人を明らかにすることが重要です。相続が発生した後に予期していなかった財産や相続人が見つかったら、相続で揉める原因となります。財産については不動産、預貯金、有価証券などの保有財産だけでなく、借金など負債についても明確にしておく必要があります。そのうえで資産状況や経済状況から遺産として継承する財産は何かを確認します。これらの財産や相続人の状況をふまえ、相続が発生した場合の財産の承継や配分について決めておくことも重要です。まず、親はみずからの意向を家族にはっきりと打ち明けておきます。また、配分を決めるときには、親の意向や子どもの希望を共有したうえで十分な話し合いを重ねていきましょう。特に不動産や動産などの資産は物理的に分割することが困難なものが多いため、誰かが引き継ぐのか、共同で相続するのか、それとも売却して金銭を分けるのかなどを決めておくことが大切です。このようにして家族全員が相続についての共通認識をもつようにすれば、相続トラブルは防ぐことができます。親の生前から相続権のある人の存在を確認し、今ある相続財産の分け方を話しあい、相続をスムーズに行うための準備を行っていきましょう。

セブンスセンスグループでは、遺言などの相続対策を検討されているかたのご意向、財産状況、家族構成等をお伺いし、お客様にとって有効な対策をご提案させていただきます。ご相談は無料ですのでどうぞお気軽にお問い合わせ下さい。





## 山口 高志

やまぐち たかし

中小企業  
DX  
推進  
研究会  
会長

■ITを使って仕事を  
便利に楽しく出来る  
よう、毎日情報収集  
中です！



年末が近づいてきて、忙しい日々をお過ごしかと思いますが、ちょっと一息ITタイム！コーヒープレイクにご覧下さい。

## ■今すぐできる！PC疲れ目対策

一つ目は、『ブルーライトカット』のお話です。仕事中はPCとにらめっこな日々を送る皆さん、目が疲れますよね。

その原因となるブルーライトの対策として「ブルーライトカットメガネ」を利用される方もいらっしゃるかと思いますがPC側の設定でブルーライトカット効果を出せる事をご存知ですか？今回は手軽にできる設定をご紹介します！

<Windows10（11でも設定項目は同じです）>

### ■その1 『ダークモード設定』

『スタート（画面左下のWindowsアイコン）』⇒『設定（歯車マーク）』⇒『個人用設定』⇒『色』

→色を選択する：『ダーク』に切替

### ■その2 『夜間モード設定』

『スタート（画面左下のWindowsアイコン）』⇒『設定（歯車マーク）』⇒『システム』⇒『ディスプレイ』⇒『夜間モード』

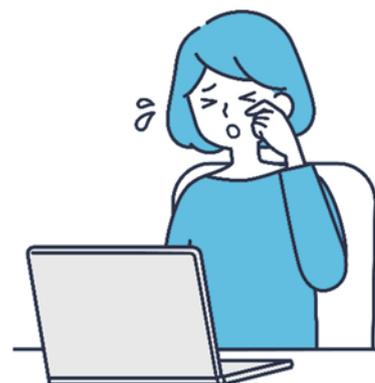
→夜間モード：『オン』に切替

→夜間モードの設定：『今すぐオンにする』に切替

→強さ 調節バーで自分の好みに調整

→夜間モードのスケジュール：『オン』に切替

→時間の設定：自身が利用する間はオンになる様、時間設定



どちらも標準機能で手軽に設定することができます。

身の回りのデバイス設定を見返してみてちょっとでも目の負担を和らげてみては如何でしょうか？

## ■AIサービス×資料作成！

二つ目は、昨今、話題が絶えない『AIサービス』のお話です。

「ChatGPT」の登場で数々の対話型AIサービスが注目を集めておりますが、その他にも魅力的なAIサービスが次々と登場しております。今回は「資料作成」に焦点を当てて、いくつかAIサービスをご紹介します。

### ■その1 『AI×文章作成』

文章執筆AIライザペンシル <https://www.pencil.elyza.ai/>  
用途と複数の単語を入力するだけで、実用的なビジネス文章を生成してくれる。

### ■その2 『AI×音声テキスト化』

CLOVA NOTE <https://clovanote.line.me/>  
会話音声テキスト化。複数の発言者を識別してくれる。

### ■その3 『AI×画像生成』

Shodo(ショドー) <https://shodo.ink/>  
文章をコピー＆ペーストすると、誤字脱字や文法の間違いなどを指摘してくれる。



他にも、資料作成に欠かせない挿絵を自動生成するサービスや、プレゼン資料の骨組みを提案してくれるサービスがございます。利用規約をご確認の上、ぜひ活用してみたいかがでしょうか？

## 若者円卓会議とは



### ■概要

若者円卓会議は、セブンスセンスグループの10年後を創るをテーマにし、若手メンバーを中心に、「やりたい！ やってみたい！」というチャレンジ精神を一つずつ形にするプロジェクトチームです。

活動の基本方針を【夢・若さ・ユーモア】として、社内交流イベントや業務改善コンテストの企画運営、SNS発信など多岐にわたる活動を行っています。

## 各チーム 活動内容

『今、セブンスセンスグループでやってみたいこと・やるべきこと』を若手メンバーの目線で考え直し、【グループ間交流】【SNS・広報】【KAIZEN】という3つのチームが誕生しました。今回も、各チームリーダーより近況報告をさせていただきます！

### 【グループ間交流】

#### 「チャットでコミュニケーション!!!」

弊社では、グループ全体で社内チャットを利用しています。ツールを統一することによってコミュニケーションのアイテムとして変身(^^)/書籍の紹介や、業務に役立つ豆知識、セミナーの告知から各オフィスの様子など、チャット内容は様々です♪離れていても社員同士が気軽に繋がれるのがチャットの良いところ。毎日のランチを紹介してくれる社員もいるので、もはや食ベログ化となりつつあります！これからもグループ間の交流を大切にしていきたいと思います☆



### 【SNS・広報】

#### 「note記事、バリエーションが豊かになってきました!(^^♪)」

SNS・広報チームでは、セブンスセンス公式noteでグループの取り組みを幅広くご紹介しています。最近では、若者円卓会議主催の「チャレンジコンテスト」の紹介や静岡オフィスで開催した「1DAY職場体験」の様など、これまで以上にバリエーションが豊かになりました。ぜひ、「セブンスセンス note」で検索を！



### 【KAIZEN】

#### 「チャレンジコンテスト」受賞者インタビュー @ランチタイム

2023年7月7日(金)様々なテーマで会社をより良くするためのアイデアを社員から募る「チャレンジコンテスト」というイベントを開催しました。そのコンテストにて、「攻めの顧客データ管理」および「オフィスでやさいを摂ろう」という2件のアイデアが採択されています。11月16日(木)のお昼の時間帯に受賞した社員にインタビューを行い、グループ全体に向けてオンラインで生配信を行いました。当日は拠点を越えてたくさんの質問が飛び交い、大変盛り上がりました。今後も引き続きプロジェクトの進捗をご報告していきます。



**次回も、若者円卓会議の活動をたっぷりご紹介していきます！お楽しみに！**

# 【健康経営プロジェクト】 脂肪燃焼のメカニズムと基礎知識

「最近太ったみたい」「運動しているのにやせないな」と感じているあなた！  
効率よく痩せるためにはメカニズムを理解することが重要です。消費カロリーや活動代謝を上げることで、体脂肪を多く燃焼することができます。  
ここでは脂肪燃焼のメカニズムのほか、効果的なトレーニングを紹介します。

## 「活動代謝」を上げれば消費カロリーは増える

DIT 10%	活動代謝 20%	基礎代謝 70%
------------	-------------	-------------

**基礎代謝**とは  
基礎代謝は呼吸や内臓を動かしたりと、生体活動において消費されるエネルギー

**活動代謝**とは  
活動代謝は、運動などの動きを伴った生活をするときに消費されるエネルギー  
運動量を増やすことで簡単に増加させることができる。体脂肪をためず、燃やせる身体を作るうえでは、この活動代謝量を上げていくのが最も効果的です。きちんと食べて、しっかり運動しましょう！

**DIT（食事誘導性体熱産生）**とは  
DITは食べた物を消化するときに使われるエネルギー

## 筋肉内の「ミトコンドリア」の増量&活性化がカギ！



## 「有酸素運動」で体脂肪をバンバン燃やそう



# 今年度の健康診断はもう受けましたか？



## ■今年度の健康診断はもう受けましたか？

リモートワーク等の生活様式の変化による運動不足や睡眠不足・ストレスなどから、肥満や高血圧・糖尿病などの生活習慣病のリスクが高まっています。

大切な健康診断です。放置せず年に1回は受けましょう。

がんやその他の病気を早期発見するため、当てはまるものがある方は該当のオプション検査をおすすめします。

### 肺 の検査

胸部CT検査、喀痰検査、腫瘍マーカー

- 現在タバコを吸っている
- 過去にタバコを吸っていた
- 親族に肺がんを患った人がいる

### 乳房 の検査 (女性対象)

マンモグラフィ、乳腺エコー  
腫瘍マーカー

- 20歳以上の女性
- 親族に乳がんを患った人がいる

### 消化器系 の検査

腫瘍マーカー

- 消化器系のがんが気になる

腫瘍マーカー	調べる部位
CEA	大腸・胃
P53抗体	大腸・食道・乳房
AFP・PIVKA2	肝臓
CA19-9	膵臓・大腸・胆のう・胆管・卵巣
エラスターゼ1	膵臓
DUPAN-2	膵臓・肝細胞・胆道・胃

### 脳 の検査 頭部MRI検査

- 現在タバコを吸っている
- 過去にタバコを吸っていた
- 高血圧・脂質代謝異常・糖代謝異常など生活習慣病を指摘されている
- 親族に脳血管疾患を患った人がいる
- 40歳以上で脳ドックを受けたことがない

### 動脈硬化 の検査

血圧脈波、頸動脈エコー

- 現在タバコを吸っている
- 過去にタバコを吸っていた
- 高血圧・脂質代謝異常・糖代謝異常など生活習慣病を指摘されている

### 心臓 の検査

NT-ProBNP検査

- 親族に心疾患を患った人がいる
- 高血圧・脂質代謝異常・糖代謝異常など生活習慣病を指摘されている

### 胃 の検査

胃内視鏡検査  
ピロリ菌抗体検査

- 過去にバリウム検査で所見が見つかったことがある
- 今まで一度もピロリ菌感染検査をしたことがない

### 前立腺 の検査 (男性対象)

腫瘍マーカー

- 50歳以上の男性
- 頻尿・残尿感が気になる

### 子宮・卵巣 の検査 (女性対象)

子宮頸部細胞診、経膈エコー、腫瘍マーカー

- 20歳以上の女性
- 親族に子宮がん・卵巣がんを患った人がいる

# 各種SNS 運営中

ぜひフォローをお願いいたします！



## Facebook

グループのお知らせを  
幅広く発信しています。



## Twitter

各拠点の担当者が、  
日々の様子を、  
発信しています。



## Instagram

広報記事の更新情報を  
チェックいただけます！



## LINE

アニメーション動画で専  
門情報がチェックできま  
す！



## note

特集記事を定期的に  
掲載しております。

### ■ 東京赤坂オフィス

〒107-0052  
東京都港区赤坂2-12-10  
HF溜池ビルディング7階  
Tel : 03-6426-5542

### ■ 東京上野オフィス

〒110-0005  
東京都台東区上野3-14-1  
UENO CUBE EXECUTIVE2,4,5階  
Tel : 03-6803-2905

### ■ 東京銀座オフィス

〒104-0061  
東京都中央区銀座8-18-3  
銀座加藤ビル2階

### ■ 千葉オフィス

〒264-0029  
千葉県千葉市若葉区桜木北3-23-22  
深谷ビル2階  
Tel : 043-234-9132

### ■ 北海道釧路オフィス

〒085-0814  
北海道釧路市緑ヶ岡6-14-15

### ■ 静岡オフィス

〒422-8005  
静岡県静岡市駿河区池田3875-92  
Tel : 054-264-3171

### ■ 静岡オフィス 別館

静岡県静岡市駿河区池田3875-82

### ■ 静岡オフィス 3号館

静岡県静岡市駿河区池田3875-79

### ■ 静岡沼津オフィス

〒410-0056  
静岡県沼津市高島町15-5  
ぬましんCOMPASS 2F

### ■ 山陰オフィス

〒683-0805  
鳥取県米子市西福原3-3-1  
YNT第4ビル3階  
Tel : 0859-21-1171

### ■ 石垣島オフィス

〒907-0012  
沖縄県石垣市美崎町1-5  
名嘉商会ビル2階

hmr  
seventh sense

セブンスには、お客様の抱えるどのような課題にもお応えできるよう、税理士・社会保険労務士だけでなく、  
中小企業診断士やファイナンシャルプランナーなど、各部門の専門家が多数在籍しています。

会社の事から人生に関わるプラン作りのことまで、  
全てを信頼して任せられる「ベストパートナーシップ」を目指しています。

税務・会計支援



税務会計にお悩みの方

起業・開業支援



会社設立・医院開業をお考えの方

相続・資産対策



資産形成にお悩みの方

人事・労務



人事・労務に関する手続き  
人の問題でお悩みの方

コンサルティング



会社経営に関してお悩みの方

会計事務所向け



アウトソーシングをお考えの方